

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus Vantaan sanataidekoulussa

Tasa-arvoisuus, kaikkien yhdenvertainen kohtelu ja ihmisten kunnioittaminen ja arvostaminen ovat Vantaan sanataidekoulun keskeisiä arvoja, joita haluamme edistää niin oppilaitoksena kuin työnantajana.

1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman taustalla olevat lait

1.1 Tasa-arvosuunnitelma perustuu lakiin naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta.

Tämän lain tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä.

Tasa-arvon käsitettä on laissa laajennettu huomioimaan myös sukupuolen moninaisuus siten, että tasa-arvolla viitataan naisten, miesten sekä muunsukupuolisten tai sukupuoltaan määrittelemättömien ihmisten väliseen tasa-arvoon.

1.2 Yhdenvertaisuussuunnitelma perustuu yhdenvertaisuuslakiin.

Tämän lain tarkoituksena on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa.

Lailla tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia eikä ketään saa syrjiä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella

2 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien toteutuminen työyhteisössämme

Tasa-arvon toteutuminen työssämme tarkoittaa sitä, että jokaiselle työntekijälle, asiakkaalle ja oppilaalle tulee taata tasa-arvoiset mahdollisuudet sekä tasa-arvoinen kohtelu riippumatta hänen oletetusta sukupuolestaan, sukupuoli-identiteetistään tai sukupuolen ilmaisustaan.

Vantaan sanataidekoulu pyrkii edistämään tasa-arvoa työyhteisössään. Tällä hetkellä valtaosa, noin 90 prosenttia, henkilöstöstä on naispuolisia. Jatkuvana tavoitteenamme on sukupuolijakauman tasoittuminen. Pyrimme siihen, että avoimiin paikkoihin hakisi kaikkia sukupuolia ja että miehet ja naiset sijoittuisivat tasapuolisemmin erilaisiin tehtäviin. Haluamme myös lisätä henkilöstön monimuotoisuutta rekrytoimalla mahdollisuuksien mukaan eri kulttuurisista taustoista tulevia henkilöitä.

Vantaan sanataidekoulussa voi työskennellä kaikenikäisiä työntekijöitä, ja heidän osaamistaan arvostetaan tasapuolisesti. Pyrimme siihen, että eri-ikäiset työntekijät siirtävät osaamistaan toisilleen.

Haluamme helpottaa työelämän, perhe-elämän ja muun yksityiselämän yhteensovittamista kiinnittämällä huomiota työjärjestelyihin, tarjoamalla mahdollisuuden osa-aikatöihin siitä kiinnostuneille, suhtautumalla myönteisesti kaikkiin perhevapaisiin sekä mahdollistamalla etätöiden, mikäli työnkuva sen sallii.

Kaikille työntekijöille luodaan yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen. Vantaan sanataidekoulussa noudatetaan tasa-arvoa työehdoissa ja palkkauksessa sukupuolesta, etnisestä taustasta, vakaumuksesta jne. riippumatta.

3 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien toteutuminen opetuksessa

Opetus toteutetaan siten, että oppilaiden yhdenvertaisuus ja sukupuolten tasa-arvo toteutuvat. Opetuksessa vahvistetaan tasa-arvo-osaamista, yhdenvertaisuuden periaatetta ja kulttuurienvälisen kompetenssin kehittymistä. Yhdenvertainen kohtelu edellyttää, että kaikille taataan samat osallistumisen mahdollisuudet ja jokainen oppilas saa tukea oman yksilöllisen tarpeensa mukaan. Erityistä tukea tarvitsevalla oppilaalla on oikeus opetuksen yksilöllistämiseen. Myös nopeammin edistyvällä oppilaalla on oikeus opetuksen yksilöllistämiseen.

Niin henkilökunnalle kuin oppilaille tehdään selväksi, että minkäänlaista syrjintään ja sukupuoleen tai seksuaalisuuteen liittyvää häirintää ei sallita. Oppilaat ja henkilökunta ovat tietoisia, keihin voivat olla yhteydessä, jos kokevat joutuvansa häirinnän tai syrjinnän kohteeksi.

3.1. Kulttuurinen moninaisuus

Koulumme on osa kulttuurisesti monimuotoista yhteiskuntaa. Erilaiset identiteetit, kielet, uskonnot ja katsomukset elävät rinnakkain ja ovat vuorovaikutuksessa keskenään. Haluamme edistää kulttuurienvälistä kommunikaatiota, joka ei perustu ennakkokäsityksiin ja yleistyksiin itsestä ja toisesta. Ketään ei kohdella eriarvoisesti uskonnon, etnisyyden tai kansallisuuden perustella, vaan jokaisella on oikeus tulla kohdatuksi omana ainutlaatuisena itsenään. Haluamme kunnioittaa jokaisen monimuotoisuutta takertumatta ulkoisiin seikkoihin.

4 Suunnitelmien ja tavoitteiden seuranta

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan säännöllisesti lukuvuosittain. Arvioinnin perusteella määritellään toimenpiteet seuraavalle lukuvuodelle.